

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

(г. Тюмень, 30 апреля 2014 года)

Список изменяющих документов

(в ред. Дополнительных соглашений [N 1](#) от 31.12.2014, [N 2](#) от 24.06.2015,
[N 3](#) от 24.11.2015)

Правительство Тюменской области в лице Губернатора Тюменской области Якушева Владимира Владимировича, действующего на основании [Устава](#) Тюменской области, Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов "Тюменский областной совет профессиональных союзов" в лице председателя Кивацкого Михаила Николаевича, действующего на основании Устава, и Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Тюменской области" в лице председателя правления Горицкого Дмитрия Юрьевича, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь [статьей 133.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации, в целях повышения доходов и качества жизни населения Тюменской области заключили настоящее Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тюменской области (далее - Соглашение).

I. Предмет Соглашения

1.1. Настоящее Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников, работающих в Тюменской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

II. Размер минимальной заработной платы в Тюменской области

2.1. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

2.2. Месячная заработная плата работника (за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной настоящим Соглашением.

2.3. Минимальная заработная плата в Тюменской области не может быть ниже минимального [размера](#) оплаты труда, установленного Федеральным законом.

2.4. В Тюменской области минимальная заработная плата устанавливается:

2.4.1. Для работников бюджетных, казенных, автономных учреждений и автономных некоммерческих организаций, учрежденных Тюменской областью или муниципальными образованиями Тюменской области, с 1 мая 2014 года - в размере 5650 (Пять тысяч шестьсот пятьдесят) рублей, с 1 января 2015 года - в размере 5965 (Пять тысяч девятьсот шестьдесят пять) рублей, с 1 марта 2015 года - в размере 7160 (Семь тысяч сто шестьдесят) рублей, с 1 января 2016 года - в размере 7700 (семь тысяч семьсот) рублей.

(в ред. Дополнительного [соглашения](#) N 3 от 24.11.2015)

2.4.2. Для работников внебюджетного сектора экономики с 1 мая 2014 года - в размере 8305 (Восемь тысяч триста пять) рублей, с 1 января 2015 года - в размере 8934 (Восемь тысяч девятьсот

тридцать четыре) рубля, с 1 июля 2015 года - в размере 9300 (Девять тысяч триста) рублей.
(в ред. Дополнительного [соглашения](#) N 2 от 24.06.2015)
(п. 2.4 в ред. Дополнительного [соглашения](#) N 1 от 31.12.2014)

2.5. Размер минимальной заработной платы, установленный [пунктом 2.4](#) настоящего Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

2.6. Изменение размера минимальной заработной платы и сроков его установления осуществляется областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном для заключения настоящего Соглашения.

III. Обязательства Сторон

3.1. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны совместно принимают меры по обеспечению присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность в Тюменской области и не участвующих в заключении этого Соглашения, в том числе принимают участие в консультациях с представителями работодателя, отказавшегося присоединиться к настоящему Соглашению, и представителями выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

3.2. Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов "Тюменский областной совет профессиональных союзов" и Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Тюменской области" совместно:

3.2.1. Принимают меры по установлению систем оплаты труда в локальных нормативных актах на уровне, обеспечивающем величину месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением.

3.2.2. Принимают меры по недопущению необоснованного снижения уровня заработной платы, в том числе путем необоснованного снижения компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, уменьшения межразрядных тарифных коэффициентов либо расширения перечня оснований и увеличения размеров удержаний из заработной платы.

3.3. Правительство Тюменской области публикует в официальных изданиях Тюменской области текст Соглашения и предложение о присоединении к Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность в Тюменской области и не участвовавших в его заключении, в течение 10 дней со дня подписания настоящего Соглашения.

IV. Порядок присоединения к Соглашению

4.1. Правительство Тюменской области в целях реализации [статьи 133.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации и настоящего Соглашения действует как непосредственно, так и через Департамент труда и занятости населения Тюменской области.

4.2. После заключения настоящего Соглашения директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области предлагает работодателям, осуществляющим деятельность в Тюменской области и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом настоящего Соглашения.

Директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области уведомляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации об опубликовании текста Соглашения и указанного предложения о присоединении к Соглашению.

4.3. Если работодатели, осуществляющие деятельность в Тюменской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представят в Департамент труда и занятости населения Тюменской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

4.4. В случае отказа работодателя от присоединения к Соглашению Департамент труда и

занятости населения Тюменской области проводит консультации с участием представителей сторон областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

4.5. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к Соглашению направляются Департаментом труда и занятости населения Тюменской области в Государственную инспекцию труда в Тюменской области.

V. Срок и сфера действия Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 мая 2014 года и действует до заключения нового регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тюменской области, но не более трех лет.

5.2. Действие Соглашения распространяется на:

5.2.1. Органы исполнительной власти Тюменской области.

5.2.2. Работников, являющихся членами первичных профсоюзных организаций, входящих в Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов "Тюменский областной совет профессиональных союзов".

5.2.3. Работодателей, включая индивидуальных предпринимателей, входящих в Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Тюменской области", а также работодателей, не являющихся членами Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Тюменской области", но которые уполномочили названное Объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать Соглашение, а также присоединившихся к нему после его заключения.

Прекращение членства в Региональном объединении работодателей "Союз работодателей Тюменской области" не освобождает работодателя от выполнения Соглашения. Работодатель, вступивший в Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Тюменской области", обязан выполнять обязательства, предусмотренные Соглашением.

5.2.4. Работодателей, не заявивших мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению в течение 30 календарных дней со дня его опубликования в официальных источниках Тюменской области.

VI. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, предусмотренном для его заключения.

6.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, заключившими его, а также областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.3. При осуществлении контроля за выполнением настоящего Соглашения Стороны обязуются предоставлять друг другу всю необходимую для этого информацию.

6.4. Настоящее Соглашение подписано в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон, один экземпляр - в Департамент труда и занятости населения Тюменской области, осуществляющий уведомительную регистрацию.

Губернатор
Тюменской области
В.В.ЯКУШЕВ

Председатель Тюменского межрегионального объединения
организаций профсоюзов "Тюменский областной совет
профессиональных союзов"

М.Н.КИВАЦКИЙ

Председатель правления Регионального объединения
работодателей "Союз работодателей Тюменской области"
Д.Ю.ГОРИЦКИЙ
